



Staatssecretaris Bianca Debaets bevoegd voor Gelijke Kansen

PERSBERICHT- Brussel, 4 augustus 2015

Staatssecretaris Bianca Debaets ijvert voor meer gendergemengde beroepen BECI pakt stereotypering bij zoektocht naar werk bij jongeren aan

- Brussels Staatssecretaris voor Gelijke Kansen Bianca Debaets steunt project uitgewerkt door BECI
- Project is gericht op knelpuntberoepen, atypische beroepen en hun respectievelijke opleidingen
- Doelpubliek zijn Brusselse jongeren tussen 17 en 25 jaar die op zoek zijn naar een gepaste opleiding of een job
- Systeem van 'mentors' en website met getuigenissen van ervaringsdeskundigen

Brussels Staatssecretaris voor Gelijke Kansen Bianca Debaets en werkgeversorganisatie BECI lanceren samen het project "Mijn Job is mijn keuze!". Het project heeft als doel om de stereotype beroepskeuze bij mannen en vrouwen te doorbreken en in het bijzonder bij knelpuntberoepen.

Met steun van Brussels Staatssecretaris voor Gelijke Kansen Bianca Debaets lanceert werkgeversorganisatie BECI het project "Mijn Job is mijn keuze!". Als sociale partner voor werk en economie is BECI begaan met het maatschappelijk welzijn en de gelijkheid tussen mannen en vrouwen.. Het project kadert volop in het Gelijkekansenbeleid van het Brussels Gewest en wenst de stereotypering in de beroepskeuze bij jongens en meisjes te doorbreken. In het bijzonder gaat het om knelpuntberoepen: naaisters, verplegers, schoenmakers, informatici, ingenieurs, mekanieker... BECI wil de drempel voor meisjes en voor jongens om te kiezen voor een atypisch beroep verlagen.

"Al jaren zien we in Brussel dat de zoektocht naar werk bij jongeren vrij stereotiep verloopt. Meisjes gaan voor verkoop, mannen kiezen voor ingenieur. Vanuit mijn Gelijkekansenbeleid wil ik ervoor zorgen dat iedereen een kans krijgt om een job uit te oefenen die hij/ zij graag wil en waarvoor een toekomst bestaat. Er zijn best wel vrouwen die bv loodgieter of informaticus willen worden, of hier interesse in hebben, maar niet durven omdat onze maatschappij deze beroepen stereotypeert naar mannen. Omgekeerd geldt ook: jongens mogen gerust opteren om verpleger te worden. Het uitoefenen van een job zou daarom niet genderbepaald mogen zijn", aldus Bianca Debaets. "Ik wil de interesse voor atypische beroepen en knelpuntberoepen aanwakkeren. BECI heeft hier de expertise en ervaring om dit uit te werken. BECI heeft namelijk een cel diversiteit waar ze onder meer werken rond genderproblematiek. BECI wenst deze beroepen meer toegankelijk en aantrekkelijk te maken voor vrouwen of mannen."

De werkgeversorganisatie is erg begaan met de stereotypering van sommige beroepen naar jongeren toe. Haar netwerk van ondernemers kan hier van cruciaal belang zijn om de bestaande situatie te verbeteren.

Het project "Mijn Job is mijn keuze!" begint met een zoektocht naar mentors en scholen die mee willen participeren aan het project. In een tweede fase wordt er een miniwebsite gelanceerd en een

sociale media campagne gestart. Dan volgt er een studiedag met leerkrachten en professionals over beroepsoriëntatie en een persconferentie. En ten slotte zal BECI een mentoraatsysteem en bijhorende website ontwikkelen waar de werkzoekenden getuigenissen kunnen raadplegen van mannen en vrouwen met een atypisch beroep. Het project start op 1 september 2015 en sluit af op 30 juni 2016.

Perscontact: Pierre Migisha – pmigisha@gov.brussels : 0475 720 412
Projectverantwoordelijke BECI: Pascale Capitaine – pc@beci.be – 0475 641 877
Fotomateriaal: <http://www.biancadebaets.be/nl/pers>